

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๒. ชื่อ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวข้อมาตรายางาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็น

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๑ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

(๑) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V๐๓ สถานศึกษาและแหล่งเรียนรู้ที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสติปัญญา

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : F๐๓๐๑ บุคลากรทางการศึกษา

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ -

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๖ แผนความมั่นคง -

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษาฯ ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดีมีวินัยภูมิเ็นชาติ

๔.๘ แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔.๙ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔.๑๐ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๔.๑๑ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในราชการมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กฎหมายนโยบายและทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รวมถึงมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยให้สาระสำคัญในการบริหารกำลังคนภาครัฐ มุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สมดุลกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังคนภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การปฏิบัติงานสู่การเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิต อย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษ ที่ ๒๑” ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสนับสนุนการยกระดับขีดความสามารถและสมรรถนะด้านกำลังคนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษาของประเทศไทย ต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินการโดยใช้ระเบียบวิสัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นในรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกมีความรู้ ทักษะ และกรอบความคิด และทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) สู่อำนาจความเป็นมืออาชีพ

๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัล (๗ กลุ่มความสามารถ)

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลอย่าง มีประสิทธิภาพ รองรับการแข่งขันการปฏิรูปภาครัฐ สอดรับการปฏิบัติงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (Next Normal)

๒. บุคลากรทุกระดับมีทิศทางการพัฒนาตนเองให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการสอดคล้องเป้าหมายระดับหน่วยงานและระดับองค์กร

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานดิจิทัล และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน โดยใช้โปรแกรม (Canva for Education) และการใช้ระบบสำนักงานดิจิทัลศึกษาธิการจังหวัด (MOE - DO : Moe Digital Office)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน
๑.จัดทำโครงการ/กิจกรรม	มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บันทึกเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน การขับเคลื่อนกิจกรรมฯ เพื่อวางแผนและกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมฯ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ	๑. เสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ๒. ประชุมคณะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ๓. วางแผนและกำหนดกิจกรรมฯ ๔. ดำเนินการตามแผนกิจกรรมฯ
๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานดิจิทัล และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน โดยใช้โปรแกรม (Canva for Education) และการใช้ระบบสำนักงานดิจิทัลศึกษาธิการจังหวัด (MOE - DO : Moe Digital Office)	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำปฏิทิน ๒. สรรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ประสานวิทยากร
๔. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนดำเนินการกิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

- อยู่ระหว่างดำเนินงาน

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกมีความรู้ ทักษะ และกรอบความคิด และทักษะ (Mind set & Skill set) ในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล ภาวะชีวิตวิถีถัดไปและรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๘๐	๔๕		
๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกได้รับการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) สู่วิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐	๔๕		
๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัล (๗ กลุ่มความสามารถ)	ร้อยละ ๘๐	๔๕		

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล อย่าง มีประสิทธิภาพ รองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สอดรับการปฏิบัติงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (Next Normal)	ร้อยละ ๘๐	๔๕		

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

- อยู่ระหว่างดำเนินงาน

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑. ความเสี่ยง

: บุคลากรอาจไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม

๒. การบริหารความเสี่ยง

: จัดทำปฏิทินการจัดกิจกรรมและแจ้งให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทราบล่วงหน้า

: สสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม และมีการตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดทำแผนบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนา ด้านดิจิทัล และมีทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานสามารถขับเคลื่อนบทบาทภารกิจตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ได้อย่างประสิทธิภาพ และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒๑. ผู้รายงาน นายพงศ์วัช บัญเกตต์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๖ ๕๘๖-๕๕๘๔ โทรสาร ๐๕๕-๓๐๑๒๒๓ e-mail : boonket๒๕๒๖@gmail.com

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน



(นายพงศ์วัช บัญเกตต์)
นิติกรชำนาญการ

ผู้รับรอง



(นายภัทรวรรณ นิลแก้ววรวิษญ์)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

รหัส 2 0

จัดทำแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2

รายงานผล ไตรมาสที่ 2

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1: จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานดิจิทัล และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน โดยใช้โปรแกรม (Canva for Education) และการใช้ระบบสำนักงานดิจิทัลศึกษาธิการจังหวัด (MOE - DO : Moe Digital Office)											
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ											
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1: จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานดิจิทัล และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน โดยใช้โปรแกรม (Canva for Education) และการใช้ระบบสำนักงานดิจิทัลศึกษาธิการจังหวัด (MOE - DO : Moe Digital Office)	บาท	39,900	-	-	-	-	-	-	-	-	39,900
2.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2 เงินงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลือปีที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		39,900	-	-	-	-	-	-	-	-	39,900

สำหรับส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

คำชี้แจงเพิ่มเติม

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

รหัส 2 0



จัดทำแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2

รายงานผล ไตรมาสที่ 2

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข *											
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>ผู้รายงาน :  (นายพงศธร วัช บุญเกตุ) ตำแหน่ง : นิตกรชำนาญการ วัน/เดือน/ปี : 31 มีนาคม 2567 โทร : 0-5530-1223</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>หัวหน้าส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ :  (นายภัทรวรรณ นิลแก้ววรวิษัญญ์) ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก วัน/เดือน/ปี : 31 มีนาคม 2567 โทร : 0-5530-1223</p> </div> </div>											
สำหรับสำนักงบประมาณ											
ความเห็นหรือข้อสังเกต											

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

รหัส 2 0

จัดทำแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2

รายงานผล ไตรมาสที่ 2

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผู้พิจารณา : (.....) ตำแหน่ง : วัน/เดือน/ปี : โทร :				ผู้ให้ความเห็นชอบ : (.....) ตำแหน่ง : วัน/เดือน/ปี : โทร :							

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

- งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
- งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : กระทรวงศึกษาธิการ

รหัส 2 0

แผนงบประมาณ : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง จัดทำแผน

ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2


เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : รายงานผล ไตรมาสที่ 2

ผลผลิต/โครงการ : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1. งบบุคลากร										
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ										
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ										
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว										
2. งบดำเนินงาน										
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	90,800	-	-	-	-	-	-	-	90,800	-
2.2 ค่าสาธารณูปโภค										
3. งบลงทุน										
3.1 ครุภัณฑ์						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1				
3.2 ที่ดิน						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1				
3.3 สิ่งก่อสร้าง						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1				
4. งบเงินอุดหนุน										
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/2				
รายการ.....										
4.2 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/2				
รายการ.....										
5. งบรายจ่ายอื่น										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....						ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/3				
รายการ.....										
รวมเงินงบประมาณ (1+2+3)	90,800	-	-	-	-	-	-	-	90,800	-
เงินงบประมาณที่กินไว้เบิกเหลือในปีที่ผ่านมา										
เงินนอกงบประมาณ										

สำนักงานงบประมาณ สำนักงานกฤษฎีกา

ผู้พิจารณา : 
(นายภัทรวรรณ นิลแก้ววารวิชญ์)

ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
วัน/เดือน/ปี : 31 มีนาคม 2567 โทร : 0-5530-1223