

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด ผ่านกลไก กศจ.

และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗

☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท แผนย่อยที่ ๓.๑ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้าง
จิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาล ด้านการศึกษาฯ ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตมุ่งส่งเสริมให้
เป็นคนดีมีวินัยภูมิใจในชาติ

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ -

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และศึกษาธิการจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยระบุอำนาจหน้าที่ ประกอบด้วย การกำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย พิจารณาและให้ความเห็นชอบ แผนพัฒนาการศึกษา กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ วางแผนการจัดการศึกษาและพิจารณาเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา จากคำสั่งดังกล่าว จะเห็นได้ว่าคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภทในจังหวัด

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กฎหมายนโยบายและทิศทางในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รวมถึงมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) โดยให้สาระสำคัญในการบริหารกำลังคนภาครัฐ มุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยประสานและเชื่อมโยงบูรณาการการจัดการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติงานสนองยุทธศาสตร์ชาติ สอนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ บริหารงานผ่านองค์กรคณะบุคคล คณะกรรมการการศึกษาจังหวัด (กศจ.) เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาของจังหวัดพิษณุโลกตามเป้าหมายการจัดการศึกษา และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การปฏิบัติงานสู่การเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิต อย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษ ที่ ๒๑” ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา ผ่านกลไก กศจ. และเสริมสร้างศักยภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๘. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนารูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับทุกประเภทโดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและบูรณาการตามบริบทหน่วยงานในพื้นที่

๒) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด

๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๔) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินการโดยใช้ระเบียบวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรตามกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม ร้อยละ ๘๕ มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนา ด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม ได้แก่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก คณะอนุกรรมการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจนโยบายและทิศทางการจัดการศึกษาภายใต้บริบทจังหวัดพิษณุโลก ที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สามารถขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านกลไก กศจ.

๓. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๔. บุคลากรมีความรู้ มีทักษะด้านดิจิทัล และมีความรอบรู้ต่อทักษะที่สำคัญ สามารถนำไปปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์หน่วยงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๓. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน

๒. เสนอโครงการขออนุมัติ ประสานงานการดำเนินงานให้เป็นไปตามกิจกรรมโครงการ

๓. จัดประชุมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๔. จัดทำสรุปเล่มรายงานผล ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านกลไก กศจ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑. มีแผนการดำเนินงาน

๒. มีโครงการฯ ที่ผ่านการอนุมัติ มีการประสานงานการดำเนินงานให้เป็นไปตามกิจกรรมโครงการ

๓. มีการประชุมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก อบรม สัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๕. มีเล่มเอกสารรายงานผล /ข้อเสนอแนะ/บทบาทหน้าที่ภารกิจบุคลากรในการสนับสนุน การขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านกลไก กศจ.ปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมอบรม	๘๐	๖๖ คน	๔๒ คน	๖๓.๖๔
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด	๘๕	๔๒ คน	๔๒ คน	๑๐๐
๓. บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล	๘๕	๔๒ คน	๓๓ คน	๗๘.๕๗
เชิงคุณภาพ				
๑. ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม มีความเข้าใจนโยบายและทิศทางการจัดการศึกษาภายใต้บริบทจังหวัดพิษณุโลก ที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สามารถขับเคลื่อนการยกระดับ	๑๐๐	๔๒ คน	๔๒ คน	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
คุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด พิษณุโลก ๒. ผู้เข้าร่วมประชุม อบรบ ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะการ ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและ ประสิทธิภาพการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิษณุโลก ผ่านกลไก กศจ. ๓. บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่ กศจ.และหน่วยงาน ต้นสังกัดกำหนด ๔. บุคลากรมีความรู้ มีทักษะด้านดิจิทัล และมีความ รอบรู้ต่อทักษะที่สำคัญ สามารถนำไปปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์หน่วยงาน	๑๐๐	๔๒ คน	๔๒ คน	๑๐๐
	๘๕	๔๒ คน	๓๓ คน	๗๘.๕๗
	๘๕	๔๒ คน	๓๓ คน	๗๘.๕๗

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ
ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

การประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
โดย นายกอบภณ แสงสมบัติ ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



การประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของ กศจ. และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
โดย นายกอบภณ แสงสมบัติ ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด
ผ่านกลไก กศจ. และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ปรายฟ้า การ์เด็น อีลส์ รีสอร์ท ต.แคมป์สอน อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์
โดย นายกอบณ แสงสมบัติ ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด ผ่านกลไก กศจ.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
PHITSANULOK PROVINCIAL EDUCATIONAL OFFICE

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 305/2567 ประจำวันที่ 19 กันยายน 2567

การขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการจัดการศึกษา
ผ่านกลไก กศจ. และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

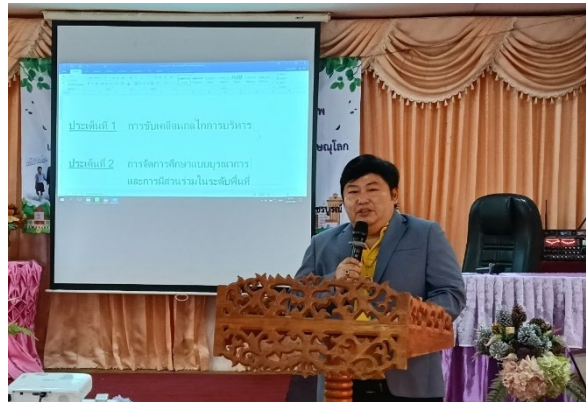
ดร.กอบณ แสงสมบัติ
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ดร.พรวิทย์ คงนันทิพนธ์
รองศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 17-18 กันยายน 2567 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก นำโดย นายกอบณ แสงสมบัติ
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและ
ประสิทธิภาพการจัดการศึกษาผ่านกลไก กศจ. และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ปรายฟ้า การ์เด็น อีลส์ รีสอร์ท ต.แคมป์สอน อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์
โดยมี นายประพุก ธิสขัย ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน

055-301223-6 www.pikmo.go.th สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการและมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ ของกระทรวงศึกษาธิการ



กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๓๐,๗๐๐	๑๓๐,๗๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๖๐	๙,๔๐๐	๑๒๐,๗๔๐

แหล่งงบประมาณ ...แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

๑. จำนวนคณะกรรมการฯ และบุคลากรอาจไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม เนื่องจากติดภารกิจราชการ

๒. การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา อาจไม่ครอบคลุมงานของสถานศึกษาทุกสังกัด ทุกประเภท

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑. แจกหนังสือราชการเพื่อประสานและติดต่อ แจ้งกำหนดการประชุม ล่วงหน้า และเตรียมความพร้อมการจัดประชุมให้สมบูรณ์มากที่สุด

๒. ควรมีการชี้แจงอำนาจหน้าที่ บทบาทของคณะกรรมการ บุคลากรทางการศึกษา และภารกิจงานของสถานศึกษา ทุกสังกัด ทุกประเภท

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ -

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข -

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จะนำไปกำหนดทิศทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ในลักษณะการบริหารและจัดการศึกษาแบบบูรณาการ การมีส่วนร่วม มีเครือข่ายในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาต่อไป

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. จังหวัดพิษณุโลก มีแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง ตามบริบทของจังหวัดพิษณุโลกที่กำหนดขึ้นอย่างมีส่วนร่วม

๒. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู องค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก องค์กรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ที่เข้าร่วมประชุมได้รับทราบนโยบายในการจัดการศึกษา รู้ถึงสภาพปัจจุบันปัญหา รู้ถึงทิศทางการจัดการศึกษาในอนาคตของจังหวัดพิษณุโลก รู้ถึงการพัฒนาการศึกษาในพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมสู่เป้าหมายที่คาดหวัง

๓. จังหวัดพิษณุโลกมีเครือข่ายในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษา

๒๒. ผู้รายงาน นางบุญญาณี โชติธินธัญญานนท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘ - ๗๓๐๗๓๐๑๓ โทรสาร ๐๕๕ ๓๐๑๒๒๓ e-mail :

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน



(นางบุญญาณี โชติธรรณานนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับรอง



(นายกอบณ แสงสมบัติ)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดพิษณุโลก

[illegible]

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

☒ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

รหัส 2 0

☒ จัดทำแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2

☒ รายงานผล ไตรมาสที่ 4

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.1.2 คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม ได้แก่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก คณะอนุกรรมการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจนโยบายและทิศทางการจัดการศึกษาภายใต้บริบทจังหวัดพิษณุโลก ที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สามารถขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก											
1.1.3 เวลา : 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567											
1.1.4 ค่าใช้จ่าย : 130,700 บาท											
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1: จัดประชุมคณะทำงาน วางแผนการดำเนินงาน	ครั้ง	1	1			1	1				
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: กิจกรรมศึกษาดูงาน นอกสถานที่	ครั้ง	1	1					1	1		
1.2.3 กิจกรรมหลักที่ 3: จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการจัดการศึกษาจังหวัดพิษณุโลกโดยผ่านกลไก กศจ. และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	ครั้ง	1	1							1	1
1.2.4 กิจกรรมหลักที่ 4: สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	เล่ม	1	1							1	1
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1: จัดประชุมคณะทำงาน วางแผนการดำเนินงาน	บาท	560	560			560	560				
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2: กิจกรรมศึกษาดูงาน นอกสถานที่	บาท	9,400	9,400					9,400	9,400		

สำหรับสำนักงานประมาณ

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

- ☒ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0

รหัส 2 0 0 0 2

☒ จัดทำแผน

☒ รายงานผล ไตรมาสที่ 4

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ความเห็นหรือข้อสังเกต											
ผู้พิจารณา : (.....) ตำแหน่ง : วัน/เดือน/ปี : โทร :						ผู้ให้ความเห็นชอบ : (.....) ตำแหน่ง : วัน/เดือน/ปี : โทร :					

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จําแนกตามงบรายจ่าย

☒ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : กระทรวงศึกษาธิการ

รหัส 2 0

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รหัส 2 0 0 0 2

แผนงบประมาณ : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและ

☒ จัดทำแผน

เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :

☒ รายงานผล ไตรมาสที่ 4

ผลผลิต/โครงการ : ขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการศึกษาจังหวัด โดยผ่านกลไกของ กศจ.

และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1. งบบุคลากร										
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ										
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ										
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว										
2. งบดำเนินงาน										
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	130,700	130,700	-	-	560	560	9,400	9,400	120,640	120,640
2.2 ค่าสาธารณูปโภค										
3. งบลงทุน										
3.1 ครุภัณฑ์	←				ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1					→
3.2 ที่ดิน	←				ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1					→
3.3 สิ่งก่อสร้าง	←				ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/1					→
4. งบเงินอุดหนุน										
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....	←				ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/2					→
รายการ.....										
4.2 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....	←				ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/2					→
รายการ.....										
5. งบรายจ่ายอื่น										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....					ประมวลผลมาจากแบบ สป. 302/3					→
รายการ.....	←									
รวมเงินงบประมาณ (1+2+3)	130,700	130,700	-	-	560	560	9,400	9,400	120,640	120,640
เงินงบประมาณที่เกินไว้เบิกเหลือในปีที่ผ่านมา										
เงินนอกงบประมาณ										

สำนักงานงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

ผู้พิจารณา :



(นายกอบภณ แสงสมบัติ)

ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 3 ตุลาคม 2567 โทร : 0-5530-1223