

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านยุทธศาสตร์ที่ ๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท แผนย่อยข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

: หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๖ แผนความมั่นคง นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก นโยบายหลักที่ ๑ ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตมุ่ง
ส่งเสริมให้เป็นคนดีมีวินัยภูมิใจในชาติ

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน -

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา
- ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย
- ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน
- ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
- ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

-

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนา “คน” ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐและกลุ่มประชาชน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with Good Heart”) ๓) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (ตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) ๔) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) โดยหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ มีจำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติมการป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) และ ๓) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการเรียนรู้คิดด้านทุจริต)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางการกำหนดกิจกรรมสำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้ดำเนินการภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดกิจกรรมสำคัญ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒) กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๒. เพื่อกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกมีความรู้ความเข้าใจต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้าน นโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่

๒. ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมกิจกรรม และขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการซื่อสัตย์สุจริต

๓. ร้อยละ ๕๐ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเอกชน นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปขยายผล และสามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการเรียนการสอนในสถานศึกษาเอกชน

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์และวิธีการที่ สปท.ศธ.กำหนด

๙.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ มีความรู้ความเข้าใจต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านนโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่

๒. ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมกิจกรรม และขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการซื่อสัตย์สุจริต

๓. บุคลากรทางการศึกษาและในสถานศึกษาเอกชน นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปขยายผล และสามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการเรียนการสอนในสถานศึกษาเอกชน

๑๐. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ชี้แจงการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และแจ้งปฏิทินปฏิบัติงาน

๒. อบรมและพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และวิทยากรตัวคูณจากโรงเรียนเอกชน เพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๓. นิเทศ กำกับ ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลและประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประกาศนโยบายด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก นำนโยบายด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ ออกแบบกิจกรรมการปฏิบัติงานโดยสุจริต ยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ

๓. จัดประชุม/อบรม/สัมมนา/เสริมสร้างจริยธรรมองค์กร สร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. จัดทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. ประชุมคณะทำงาน กำกับ ติดตาม ชี้แจงแนวดำเนินการ บทบาทความรับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบ และปฏิทินการดำเนินงาน

๓. ประชุมชี้แจง วางแผนการดำเนินงาน เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. กำกับ ติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๔ : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/จัดทำรายงานสรุปผล

๑๑. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาเอกชน

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๓. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกหรือในพื้นที่ภายในจังหวัดพิษณุโลก

๑๔. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

กิจกรรมที่ ๔ : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/จัดทำรายงานสรุปผล

๑๕. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๔)

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๑. ร่วมประชุมและรับการตรวจราชการจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๒. ดำเนินการอบรมและพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และวิทยากรตัวคูณจากโรงเรียนเอกชน ณ ห้องประชุมกาสะลอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

๓. ร่วมประชุมถอดบทเรียนการด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการจัดกิจกรรม No Gift Policy และจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต งดให้ งดรับ ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IIT) = ๑๐๐%

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EIT) = ๘๕%

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT)

= ๑๐๐%

๔. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง = สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก นำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและประพจน์มิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ประเมินประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๔ : สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/จัดทำรายงานสรุปผล

อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๑๖. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกมีความรู้ความเข้าใจต่อการทุจริตและประพจน์มิชอบ ด้าน นโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	๔๖ คน	๓๒ คน	๑๐๐
๒. ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมกิจกรรม และขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการซื้อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	๔๖ คน	๓๒ คน	๑๐๐
๓. ร้อยละ ๕๐ บุคลากรทางการศึกษาและในสถานศึกษาเอกชน นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปขยายผล และสามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไป	ร้อยละ ๕๐	๕๑ คน	๕๑ คน	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ปรับใช้ในการเรียนการสอนในสถานศึกษาเอกชน ๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์และวิธีการที่ สปท.ศธ.กำหนด	ร้อยละ ๘๕	๔๔ คน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คะแนน ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับ ผ่าน ผลคะแนน = ๙๑.๕๗	๑๐๐

๑๗. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน/การอบรมและพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และวิทยากรตัวคุณจากโรงเรียนเอกชน
เพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
PHITSANULOK PROVINCIAL EDUCATIONAL OFFICE

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 62/2567 ประจำวันที่ 13 มิถุนายน 2567

การอบรมและพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบุคลากรจากโรงเรียนเอกชน



ดร. กอนสภณ แสงสมบัติ
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



ดร. พญารัตน์ กอนสภณ
รองศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ 13 มิถุนายน 2567 ดร.กอนสภณ แสงสมบัติ ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ผู้บริหารและครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดพิษณุโลก ร่วมการอบรมและพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบุคลากรจากโรงเรียนเอกชน ในการนี้ได้รับเกียรติจากนายสุวิทย์ งามชื่นงาม ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกมาให้ความรู้และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยมี นายบุญเหลือ บารมี รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานเปิดการอบรมดังกล่าว ณ ห้องประชุม ศาลากลาง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก









☎ 055-30123-6 🌐 www.pjkmoe.go.th 📺 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
Phitsanulok Provincial Educational Office

"ขงมาพบปะกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดพิษณุโลก" An Education Day with Phitsanulok Provincial Educational Office

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY "งดให้ งดรับ ของขวัญ" ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก




วันที่ 10 เมษายน 2567 ดร.พิรพจน์ นิตเสถียรวิชัย ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ร่วมกันประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส "งดให้ งดรับ" ของขวัญ รวมถึงเผยแพร่ไปยังสื่อ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ณ ห้องประชุมศาลากลาง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก








ภาพประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
📞 055-30123-6 🌐 www.pjkmoe.go.th 📺 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

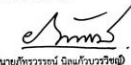


ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากเงินนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ป.ป.ช. กำหนด และสำนักงานอัยการสูงสุดได้กำหนดระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการให้ทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นต้นแบบและรักษาคุณความดีที่มีข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานที่ไม่มีความทุจริต ความโปร่งใส ปิยะในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และมีให้ยึดถือประโยชน์ของชาติ จ้างจ้าง ข้าราชการหรือ ติฉินนวิสัยหรือ ติฉินนวิสัย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ต่อผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปฏิบัติตามค่านิยมสุจริต วัฒนธรรม สุจริตคนดี ค่านิยม ที่สาม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่เกรงกลัวการเข้าข้างขึ้นระหว่างประชาชนส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากประชาชนส่วนตนและไม่ได้จากญาติ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และปฏิบัติงานที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึง การประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปณมรณจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นาย)พิรพจน์ นิตเสถียรวิชัย
 ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

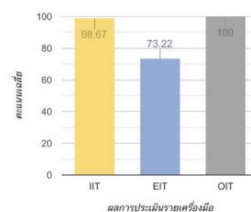
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	แบบวัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๙๕.๘๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	IIT	๙๙.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	IIT	๙๙.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๙๙.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๖.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๘๘.๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	๗๗.๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐



ผลการประเมินภาพรวม

91.57 [ผ่าน]



๑๘. งบประมาณ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด ๑๖,๕๐๐ บาท

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๖,๕๐๐	๑๔,๒๗๐	ไม่มี	ไม่มี	๑๐,๕๙๐	๓,๖๘๐

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๙. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

นำผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อปรับใช้ในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก มีข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษา และมีวิทยากรตัวคูณจากโรงเรียนเอกชน เพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษา

๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๒๒. ผู้รายงาน นายวันชัย แจ่มนาม ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๘๖๗๓๔๖๗๕ โทรสาร ๐๕๕-๓๐๑๒๒๓ E-mail: wanchaijamnam@gmail.com

นางวราภรณ์ สนสกล ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๘๙๖๔๔๔๙๒ โทรสาร ๐๕๕-๓๐๑๒๒๓ E-mail: sonsagol@gmail.com

นายพงศ์วิรัช บุญเกตุ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

โทรศัพท์ โทรสาร ๐๕๕-๓๐๑๒๒๓ E-mail:

๒๓. วันที่รายงาน ณ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
