



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ

ที่ ศธ ๐๒๙๒/-

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการนำผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำข้อมูลในส่วน (OIT) และ อื่น ๆ

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ รายงานการนำผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ข้อ ๐๒๔) ตามรายละเอียดที่ (ศปท.ศธ.) กำหนดเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในส่วน OIT ข้อ ๐๒๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอรายงานการนำผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานฯ ที่เสนอมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงศ์วัช บุญเกิด)

นิติกรชำนาญการ

(นายไพรัตน์ กลิ่นทับ)

รองศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

- ☐ ลงบันทึก
- ☒ ทราบ
- ☐ เห็นชอบ
- ☐ มอบ/แจ้ง
- ☐ ลงนามแล้ว
- ☐ อนุมัติ/อนุญาต
- ☒ ดำเนินการตามเสนอ
- ☒ อื่นๆ แจ้ง/ติดตาม

- พชป/อชป/อชก

(นางสาวพรพรรณ วันตุ้ย)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายพีรศักดิ์ อุดมอาจ)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

เอกสารประกอบการประเมินข้อ ๐๒๔

รายงานสรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ลำดับ	มาตรการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	มาตรการด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกเรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. มีมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ๒. มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๖๗ - ต.ค. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ข้าราชการ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	โครงการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘	๑. บุคลากร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม ๒. องค์กรที่ทุกคนร่วมกันสร้างความสุขในการทำงาน มีความสุขในการประกอบอาชีพ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพชีวิต	๕,๐๐๐.-	ม.ค. ๖๘ – ส.ค. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	มาตรการจัดการ/มาตรการ ป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๓.	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในการรับสินบน	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ ๓. จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหารและข้าราชการมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดร่วมกัน และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางในเว็บไซต์ ๒. ประชาชนได้ทราบนโยบายที่มีการประกาศและแสดงเจตนาชัดเจน รวมถึงข้าราชการได้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๖๗ - ต.ค. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.	การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกลไกและ มาตรการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงาน ๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑. หน่วยงาน มีการ ดำเนินงานที่โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ๒. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงาน ได้ คะแนน ๙๓.๖๕ คะแนน ระดับผล การประเมิน “ผ่านดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย.. ๖๗ - ต.ค. ๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



.....ผู้รายงาน

(นายพงศ์วัช บุญเกิด)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

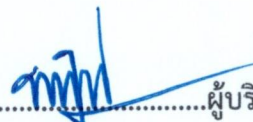


.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวพรพรรณ วันตุ้ย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก



.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(นายพิรศักดิ์ อดัมอ่าง)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก